



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 168 DEL 25 FEB. 2022

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D in esito alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs.75/2017 indetta con deliberazione n.575/2021.

Esercizio 2022 Conto

Centro di Costo

Sottoconto n°

Budget:

- Assegnato €

- Utilizzato €

- Presente Atto €

- Residuo €

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale

Data 18/2/2022

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

Silvia Lucaferri

Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data Firma Silvia Lucaferri

Il Direttore della U.o.c.
Dr.ssa Floriana Rosati

Data 16.2.2022 Firma FL Rosati

Proposta n° 168 del 16 FEB. 2022

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Favorevole

Data 23/02/2022

IL DIRETTORE SANITARIO

Patrizia Magrini

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

FAVOREVOLE

Data 22/2/2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Fiore

Gli estremi della registrazione e della data di pubblicazione sono riportati nell'ultimo foglio allegato alla presente delibera.

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- PREMESSO che con la deliberazione n.575/DG del 7.10.2021, l'Azienda ha avviato diverse procedure di stabilizzazione nella previsione di cui all'art.20, comma 1, del D.Lgs.75/2017 e s.m.i., approvando apposito avviso pubblico per ciascun profilo professionale interessato, tra i quali risulta quello ad n.2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D;
- che il suddetto avviso pubblico a n.2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D è stato pubblicato sul BURL n.116 del 14.12.2021 e che la data di scadenza per la presentazione delle relative domande di partecipazione era fissata al 29.12.2021;
- RICHIAMATI
- il Decreto Legislativo n.75 del 25.5.2017 e s.m.i. che ha introdotto, all'art.20, ulteriori disposizioni volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni;
 - il citato art.20, che al comma 1, recita testualmente:
 1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*
 - il comma 11 del citato articolo 20 che prevede: *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca";*

- il comma 11 bis dello stesso articolo che prevede: *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c) e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”;*

TENUTO CONTO del comma 12 del più volte citato articolo 20, che ai fini delle assunzione di cui al comma 1, attribuisce una priorità al personale in servizio alla data del 22.6.2017;

VISTA la Circolare n.3/2017 *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*, integrata dalla successiva Circolare n.1/2018, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTE le note regionali in materia di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 del D.lgs.75/2017 e s.m.i. n.322059 del 31.5.2018, n.802767 del 14.12.2018, n.424834 del 14.5.2020, n.469054 del 29.5.2020, n.487782 del 3.6.2020 e n.845558 del 2.10.2020, che sono intervenute nella materia, anche in considerazione dei mutati termini temporali sia di avvio della procedura sia di maturazione dei requisiti, a seguito delle numerose novelle apportate al più volte richiamato art.20;

CONSIDERATO che, in esito al suddetto avviso pubblico, agli atti d'ufficio risultano essere pervenute n.2 domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati:

- FESTA SIMONE, nato il 26.1.1977;
- PETRI ALESSIA, nata il 14.7.1984;

VISTO il bando dell'avviso pubblico suddetto, ed in particolare i requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., che risultano essere i seguenti:

- a) *risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di collaboratore professionale sanitario – fisioterapista cat.D, oggetto della presente procedura di stabilizzazione, presso l'Azienda Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;*
- b) *essere stato assunto a tempo determinato attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale, per esami e/o titoli, ovvero prevista anche in una normativa di legge;*
- c) *aver maturato alla data del 31/12/2020, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, nel medesimo profilo di cui al punto a) ovvero in qualità di collaboratore professionale sanitario – fisioterapista cat.D.*

Il requisito di cui al punto c) può essere stato maturato oltre che presso l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata anche presso diverse amministrazioni del SSN esclusivamente per il personale adibito allo svolgimento di attività e funzione di rilevanza e connessione diretta ai fini dell'erogazione dei LEA.

Sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile (co.co.co e libero professionali) purché relative ad attività del medesimo profilo professionale di cui al punto a) dei requisiti specifici;

- d) *essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo.*

VISTO l'art.4 del bando "*criteri per la formazione della graduatoria di merito*" che prevede: "*La Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda, procederà ad esaminare le domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza e, formulerà un elenco dei candidati in possesso dei requisiti richiesti – dando priorità al personale in servizio alla data del 22.6.2017 (entrata in vigore del D.Lgs.75/2017) - ed, eventualmente, un elenco di candidati da escludere dalla procedura di stabilizzazione.*
Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, riconosciuta la regolarità degli atti della procedura, con proprio atto deliberativo procederà alla approvazione degli elenchi suddetti. Detti elenchi saranno pubblicati sul sito dell'Azienda www.hsangiovanni.roma.it – sezione Concorsi e Avvisi";

CONSIDERATO che, dall'esame delle domande, effettuato dalla Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane, i candidati Festa Simone e Petri Alessia risultano essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione indicati nell'avviso pubblico;

CONSIDERATO che, quanto ai requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., in relazione al candidato FESTA SIMONE risulta quanto segue:

- in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo collaboratore professionale sanitario fisioterapista cat.D, presso questa Azienda Ospedaliera;
- è stato assunto a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di candidato idoneo di Avviso Pubblico per collaboratori professionali sanitari fisioterapisti cat.D, indetto ed espletato dalla ASL Roma 2 già ASL Roma C;
- ha maturato alla data del 31/12/2020 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, nel profilo di collaboratore professionale sanitario fisioterapista cat.D, come di seguito indicato:
 - dal 12.4.2017 ad oggi servizio prestato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di collaboratore professionale sanitario fisioterapista cat.D con contratti di lavoro a tempo determinato a seguito di utilizzazione di graduatoria di Avviso Pubblico, indetto ed espletato dalla ASL Roma 2 già ASL Roma C;

che, quanto ai requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., in relazione alla candidata PETRI ALESSIA risulta quanto segue:

- in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo collaboratore professionale sanitario fisioterapista cat.D, presso questa Azienda Ospedaliera;
- è stata assunta a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di candidato idoneo di Avviso Pubblico per collaboratori professionali sanitari fisioterapisti cat.D, indetto ed espletato dalla ASL Roma 2 già ASL Roma C;
- ha maturato alla data del 31/12/2020 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, nel profilo di collaboratore professionale sanitario fisioterapista cat.D, come di seguito indicato:
 - dal 14.4.2017 ad oggi servizio prestato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di collaboratore professionale sanitario fisioterapista cat.D con contratti di lavoro a tempo determinato a seguito di utilizzazione di graduatoria di Avviso Pubblico, indetto ed espletato dalla ASL Roma 2 già ASL Roma C;

RITENUTO

di approvare i lavori svolti dalla Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane in relazione alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs.75/2017 per n.2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D, indetta con deliberazione n.575/2021;

di ammettere alla procedura stessa i candidati di seguito elencati, in possesso dei requisiti indicati nel bando;

- FESTA SIMONE, nato il 26.1.1977;
- PETRI ALESSIA, nata il 14.7.1984;

di disporre, pertanto, la stabilizzazione dei suddetti candidati ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i e per l'effetto di procedere all'assunzione degli stessi con contratto a tempo pieno e indeterminato a decorrere dal 1.4.2022, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D;

di dare atto che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato verrà posta in essere esclusivamente mediante stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro e il trattamento economico;

di dare atto, inoltre, che l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento non costituisce costo aggiuntivo per il budget assunzionale del personale dell'Azienda previsto per l'anno corrente, considerato che le unità di cui trattasi sono già titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- ❖ di approvare i lavori svolti dalla Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane in relazione alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs.75/2017 per n.2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D, indetta con deliberazione n.575/2021;
- ❖ di ammettere alla procedura stessa i candidati di seguito elencati, in possesso dei requisiti indicati nel bando;
 - FESTA SIMONE, nato il 26.1.1977;
 - PETRI ALESSIA, nata il 14.7.1984;
- ❖ di disporre, pertanto, la stabilizzazione dei suddetti candidati ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i e per l'effetto di procedere all'assunzione degli stessi con contratto a tempo pieno e indeterminato a decorrere dal 1.4.2022, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat.D;
- ❖ di dare atto che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato verrà posta in essere esclusivamente mediante stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro e il trattamento economico;
- ❖ di dare atto, inoltre, che l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento non costituisce costo aggiuntivo per il budget assunzionale del personale dell'Azienda previsto per l'anno corrente, considerato che le unità di cui trattasi sono già titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato.


Il Direttore della U.O.C.
Dr.ssa Floriana Rosati

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ dei poteri conferiti con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00025 del 25 febbraio 2021;
- PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposto.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 7 pagine, compreso il frontespizio, di n. 1 foglio di registrazione.


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. ssa Tiziana Frittelli

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. PROPOSTA DEL	168 DEL 16.02.2022
N. DELIBERAZIONE DEL	149 DEL 25.02.2022

La presente Deliberazione viene pubblicata per esteso nell'Albo Pretorio on-line Aziendale in data **25.02.2022** ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e
gestione amministrativa ALPI o
Funzionario incaricato

