

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: Annullamento dell'Avviso Pubblico per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n.1 posto di Dirigente Amministrativo per le attività inerenti alla materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza e tenuta dei rapporti con l'ANAC, di cui alla deliberazione n. 417/DG del 31.12.2019.

Esercizio 2021 Conto \_\_\_\_\_  
 Centro di Costo IUOAO400  
 Sottoconto n° \_\_\_\_\_  
 Budget:  
 - Assegnato € \_\_\_\_\_  
 - Utilizzato € \_\_\_\_\_  
 - Presente Atto € \_\_\_\_\_  
 - Residuo € \_\_\_\_\_

Oververo schema allegato   
 Scostamento Budget NO  SI

Il Direttore della UOC Economico  
 Finanziaria e Patrimoniale  
 Dr. Pasquale Ferrari

Data.....

**U.O.C. Politiche del Personale e Gestione  
 Risorse Umane**

Estensore

Data \_\_\_\_\_ Firma Elisabetta Frontini

Responsabile del Procedimento

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC

Dr.ssa Floriana Rosati

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Proposta n. 309 del 19.05.2021 (DIG)

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
 Patrizia Magrini

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
 Alberto Fiore

Gli estremi della registrazione e della data di pubblicazione sono riportati nell'ultimo foglio allegato alla presente delibera.

## Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- CONSIDERATO che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1, comma 7, della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii. e del paragrafo 1, Parte IV, del PNA 2019, il *Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza* ("RPCT") nell'ambito dell'ente pubblico è normalmente individuato tra i dirigenti posti già in rapporto di dipendenza a tempo indeterminato con il medesimo ente e già titolari di incarico dirigenziale, configurandosi, pertanto, la "*nomina*" del Responsabile del RPCT, tramite "*specifico provvedimento*" da parte del medesimo ente, quale ulteriore incarico conferito a dirigente da individuare tra i suddetti soggetti dipendenti, secondo criteri che danno, appunto, conto, ai fini della corretta individuazione del designato, delle diverse tipologie e collocazioni degli incarichi già da questi ultimi rivestiti nell'ente;
- ATTESO che, con deliberazione n. 417/DG del 31.12.2019, è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di uno specifico rapporto contrattuale dirigenziale a tempo determinato "*per le attività inerenti alla materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza e tenuta dei rapporti con l'ANAC*";
- che il bando integrale della suddetta selezione è stato pubblicato su B.U.R.L. n. 11 supplemento n. 1 del 6.2.2020 e per estratto sulla G.U. n. 16 del 25.2.2020 - quarta sezione speciale;
- PRESO ATTO che la procedura di cui al suddetto Avviso Pubblico, in ordine al quale sono successivamente pervenute una serie di domande di partecipazione, non risulta essere stata avviata né per la fase di ammissione/esclusione né, conseguentemente, per la fase di valutazione;
- RITENUTO che gli assetti programmati da detto Avviso non appaiono congrui rispetto alla normativa sopra richiamata in quanto, in buona sostanza, prefigurano, *ad hoc*, un rapporto contrattuale dirigenziale a tempo determinato avente contenuti contrattuali prevalentemente e direttamente riconducibili a quelli tipicamente ascritti, dalla citata normativa di legge, al suddetto "*incarico*" di RPCT, incarico, si ripete, che, come sopra evidenziato, da un lato, deve invece ritenersi di "*secondo livello*" in quanto ascrivibile a dirigenti, di norma a tempo indeterminato, già destinatari di altro incarico all'interno dell'Ente e pertanto "*aggiuntivo*" ad (altro) incarico già in essere, e, dall'altro, non risulta predicare *ex ante* un termine predefinito di scadenza, così come si riscontrerebbe, invece, in questa fattispecie consistente in un incarico (e sottostante contratto) prefigurato *ab origine* come a tempo determinato;
- PRESO ATTO, tra l'altro, che l'Azienda, come sopra accennato, in costanza di detto Avviso ha assicurato, nel tempo, conformemente alla suddetta disciplina normativa, il formale svolgimento di detto incarico di RPCT conferito a dirigente a tempo indeterminato, allo scopo incaricato, già titolare di precedente diverso incarico previsto dall'Atto aziendale nell'ambito della Direzione aziendale, e che la

stessa Azienda è in grado, attualmente e in prospettiva, di assicurare tramite proprio personale dirigente a tempo indeterminato le accessorie funzioni ascrivibili all'incarico di RPCT dell'Azienda ospedaliera San Giovanni Addolorata, tenuto conto anche della imminente implementazione assunzionale di personale dirigente a tempo indeterminato, come sotto riportato;

VISTO

l'articolo 21-*nonies* della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. in tema di presupposti e condizioni per l'"annullamento d'ufficio";

DATO ATTO,

al riguardo, che, a lato delle sopra evidenziate criticità di profilo normativo, rileva l'interesse pubblico attuale e concreto da parte dell'Azienda alla rimozione di detto Avviso, in considerazione:

- della esigenza di evitare l'obiettiva incertezza organizzativa e funzionale derivante da un assetto delle responsabilità in materia prevenzione della corruzione e della trasparenza in ambito aziendale, come quello declinato dalla procedura di Avviso in argomento, non congruo rispetto ai presidi di garanzia e di stabile trama temporale previsti dalla legge
- e della esigenza di scongiurare l'ingiustificato aggravio economico-finanziario che deriverebbe dall'assunzione di una specifica figura dirigenziale strettamente "dedicata" alle funzioni di prevenzione della corruzione e della trasparenza in ambito aziendale, con, pertanto, dilatazione dei relativi oneri retributivi concernenti, oltre *al trattamento accessorio*, anche il *trattamento economico fondamentale*, a fronte, invece, a tutto concedere, di un eventuale riconoscimento economico limitato al solo incremento della parte *accessoria* come di norma si verifica in caso di fisiologico affidamento dell'incarico di RPCT a dirigente già dipendente, a tempo indeterminato, e titolare di altro incarico in ambito aziendale;

PRESO ATTO,

con riguardo al suddetto prevalente interesse pubblico economico sotteso alla esigenza di rimozione dell'Avviso Pubblico in argomento, quanto disposto, in via generale, dall'articolo 2 della suddetta L. n. 190/2012 e ss.mm.ii. che fissa la clausola d'invarianza e, segnatamente, sancisce che dall'attuazione delle disposizioni contenute nella stessa normativa - fra le quali compaiono quelle relative al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - non debbano derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

DATO ATTO

altresì, che, nel caso di specie, la posizione degli interessati alla procedura in argomento, come visto non implementata successivamente all'invio della domanda di partecipazione, risulta, allo stato, configurabile in termini di mera aspettativa - comunque non riconducibile all'applicazione dei limiti temporali previsti dal comma I del citato articolo 21-*nonies* della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., riferiti alle strutturate posizioni dei destinatari di "*provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici*" - e che la medesima posizione, in tale prospettiva, risulta recessiva rispetto al rilievo dell'interesse pubblico così come declinato ai punti che precedono;

RITENUTO

altresì, più in generale, anche sotto il diverso profilo della complessiva sostenibilità e opportunità del mantenimento operativo di detta eccezionale procedura a tempo determinato - a suo tempo attivata "*nelle more delle procedure concorsuali*" - che la ulteriore implementazione della stessa procedura non appare più comunque necessaria, allo stato, a fronte della aggregazione, formalizzata dall'Azienda San Giovanni Addolorata con nota prot.

n. 1093 del 16.3.2021, alla procedura concorsuale per dirigenti amministrativi, indetta dalla Fondazione PTV - Policlinico Tor Vergata, al fine di ricoprire a *tempo indeterminato* n. 3 posti, conclusivamente indicati nel documento relativo al Piano Triennale del Fabbisogno aziendale anni 2020-2021 comunicato alla Regione;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

### **PROPONE**

per le motivazioni di cui in preambolo che devono ritenersi parte integrante del presente atto:

1. di procedere all'annullamento dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di specifico rapporto contrattuale dirigenziale a tempo determinato *“per le attività inerenti alla materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza e tenuta dei rapporti con l'ANAC”*, di cui alla deliberazione n. 417/DG del 31.12.2019;
2. di approvare l'allegato *“Avviso di Annullamento”*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ai fini della trasmissione alla Regione Lazio per la dovuta pubblicazione su B.U.R.L. ed in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
3. di trasmettere, per tramite della Uoc proponente, il presente provvedimento, corredato dell'allegato *“Avviso di Annullamento”*, che è parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso, alla Regione Lazio, nonché alle altre UU.OO e/o Uffici competenti al fine di porre in essere gli adempimenti conseguenziali.

**Il Direttore della U.O.C.  
Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Floriana Rosati**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

IN VIRTÙ dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;

**PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 5 pagine, compreso il frontespizio, di n.1 foglio di registrazione e pubblicazione nonché di n. 1 allegato così composto:  
allegato 1 n. 1 pagina.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Tiziana Frittelli**

**AZIENDA OSPEDALIERA  
COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI - ADDOLORATA**

**AVVISO DI ANNULLAMENTO DELL'AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER LE ATTIVITÀ INERENTI ALLA MATERIA DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA E TENUTA DEI RAPPORTI CON L'ANAC, DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 417/DG del 31.12.2019.**

Si rende noto che con deliberazione n. \_\_\_\_\_ questa Azienda Ospedaliera “COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI – ADDOLORATA” ha annullato l’Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n.1 posto di dirigente amministrativo per le attività inerenti alla materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza e tenuta dei rapporti con l’ANAC, di cui alla deliberazione n. 417/DG del 31.12.2019, il cui bando integrale è stato pubblicato su B.U.R.L. n. 11 supplemento n. 1 del 6.2.2020 e per estratto sulla G.U. n. 16 del 25.2.2020 - quarta sezione speciale.

**IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Tiziana Frittelli**