



Atto adottato dall'Azienda

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO _199/CS_____ 29 Mar. 2019 _____
Numero data

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 dirigenti analisti in esito alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma I, del D.Lgs.75/2017 e s.m.i. e contestuale revoca della deliberazione n.114/2019.

Esercizio 2019 Conto _____
 Centro di Costo 11020900
 Sottoconto n° _____
 Budget:
 - Assegnato € _____
 - Utilizzato € _____
 - Presente Atto € _____
 - Residuo € _____

Ovvero schema allegato

Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane
 f.to Silvia Lucaferri

_____ Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma ____ f.to Silvia Lucaferri _____

per
 Il Direttore della U.o.c.
 Dr.ssa Floriana Rosati

Data _____ Firma f.to Luca De Lucia _____

Proposta n° 209 _____ del 26/03/19 _____

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data 28/3/2019 _____

IL DIRETTORE SANITARIO
 f.to Dott. Antonio Fortino

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data 26/3/19 _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 f.to Dott. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 07 di cui n° _____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- RICHIAMATA la deliberazione n.1150/DG del 12.12.2018 ad oggetto “ Presa d’atto del DCA U00405 del 28.9.2018 e della determinazione regionale n.GI4180 del 8.11.2018. Conseguente adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020 e della dotazione organica”;
- RILEVATO che il suddetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020, prevede la copertura a tempo indeterminato di n.3 posti nel profilo di dirigente analista – ruolo tecnico;
- RICHIAMATA la legge n.205/2017 che ha modificato l’art.20 del D.Lgs.n.75/2017;
- RICHIAMATE le Circolari n.3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, integrata dalla successiva Circolare n.1/2018, relative agli indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;
- RICHIAMATE altresì, le direttive regionali in materia di stabilizzazione ex art.20 del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i. di cui alle note prot.n.322059 del 31.5.2018, prot.n.802730 del 14.12.2018 e n.802767 del 14.12.2018;
- VISTA la deliberazione n.16/DG del 10.1.2019, con la quale l’Azienda ha avviato diverse procedure di stabilizzazione nella previsione di cui all’art.20, comma I, del D.Lgs.75/2017 e s.m.i., approvando apposito avviso pubblico per ciascun profilo professionale interessato, tra i quali risulta quello ad n.1 posto di dirigente analista;
- RILEVATO che il suddetto avviso pubblico a n.1 posto di dirigente analista è stato pubblicato sul BURL n.15 del 19.2.2019 e che la data di scadenza per la presentazione delle relative domande di partecipazione era fissata al 6.3.2019;
- che agli atti d’ufficio risultano essere pervenute n.2 domande di partecipazione all’avviso pubblico di cui trattasi da parte dei seguenti candidati:
FERRARI PASQUALE, nato in data 11.3.1964;
RANDAZZO MARIA, nata in data 23.5.1963;
- VISTO l’avviso pubblico suddetto, ed in particolare i requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi dell’art.20, comma I del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., che risultano essere i seguenti:
...omissis...
a) *“Risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo dirigente analista, oggetto della presente procedura di stabilizzazione, presso l’Azienda Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;*
b) *Essere stato assunto a tempo determinato attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale, per esami e/o titoli, ovvero prevista anche in una normativa di legge;*
c) *Aver maturato alla data del 31/12/2017 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2017) nel medesimo profilo di cui al punto a) dirigente analista.*
Il requisito di cui al punto c) può essere stato maturato oltre che presso l’Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata anche presso diverse amministrazioni del SSN esclusivamente per il personale adibito allo svolgimento di attività e funzione di rilevanza e connessione diretta ai fini dell’erogazione dei LEA.
Sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile (co.co.co e libero professionali) purché relative ad attività del medesimo profilo professionale di cui al

punto a) dei requisiti specifici;”

...omissis...

ACCERTATO

che il Dr. Pasquale Ferrari risulta essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione indicati nell'avviso pubblico;

che, quanto ai requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., in relazione al candidato risulta quanto segue:

- ✓ in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo dirigente analista, presso questa Azienda Ospedaliera;
- ✓ è stato assunto a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di vincitore di Avviso Pubblico giusta deliberazione n.1597/2006;
- ✓ ha maturato alla data del 31/12/2017 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2017) nel medesimo profilo di dirigente analista, come di seguito indicato:
 - dal 16.11.2006 ad oggi servizio prestato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di Dirigente Analista con contratti di lavoro a tempo determinato a seguito di vincita di Avviso Pubblico giusta deliberazione n.1597/2006;
- ✓ risulta aver svolto rilevante attività nell'ambito del processo di pianificazione e controllo dell'Azienda, processo imprescindibile per l'erogazione dei servizi sanitari nel rispetto dei LEA;

ACCERTATO

che la Dr.ssa Maria Randazzo risulta essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione indicati nell'avviso pubblico;

che, quanto ai requisiti specifici per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., in relazione alla candidata risulta quanto segue:

- ✓ in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo dirigente analista, presso questa Azienda Ospedaliera;
- ✓ è stato assunto a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di vincitrice di Avviso Pubblico giusta deliberazione n.889/2018;
- ✓ ha maturato alla data del 31/12/2017 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2017) nel profilo di dirigente statistico, come di seguito indicato:
 - dal 1.3.2012 al 31.10.2018 servizio prestato presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo – Piemonte di Messina con contratto individuale di lavoro a tempo determinato in qualità di dirigente statistico;
 - dal 1.11.2018 ad oggi servizio prestato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di dirigente analista con contratto di lavoro a tempo determinato a seguito di vincita di Avviso Pubblico giusta deliberazione n.999/2018, con incarico di responsabile f.f. della UOSD "Sistema informatico Sanitario;

- ✓ risulta aver svolto presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo – Piemonte di Messina attività nell'ambito del ruolo tecnico riconducibili al medesimo profilo professionale rivestito presso questa Azienda;
- ✓ risulta, altresì, aver svolto attività strettamente connessa alla programmazione, valutazione e monitoraggio dei LEA;

DATO ATTO che, per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, i commi 1 e 2 dell'art.20 del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i., prevedono che il requisito del periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto possa essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, giusto comma 11 dello stesso art.20;

CONSIDERATO che con deliberazione n.114/2019, sulla scorta dell'autorizzazione regionale di cui alla nota n.294360 del 21.5.2018, questa Azienda ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, a n.1 posto nel ruolo tecnico, profilo professionale: Dirigente Analista per le esigenze della Uosd Sistema Informativo Sanitario;

che a tutt'oggi il suddetto concorso non risulta essere stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e nella Gazzetta Ufficiale;

RICHIAMATO il bando di cui trattasi, in particolare il terzo e quarto capoverso:

“L’Azienda si riserva di valutare variazioni rispetto al posto sulla base di specifiche ulteriori necessità e nel rispetto del Piano dei Fabbisogni, entro il 31/12/2020, termine di conclusione del processo di stabilizzazione, tenendo anche conto del reclutamento ordinario e nel rispetto della vigente normativa nonché di vincoli economico-finanziari vigenti. Inoltre potranno essere effettuate variazioni, modificazioni e integrazioni in considerazione di valutazioni da parte del Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei L.E.A, delle risultanze dell’attività di sviluppo della metodologia di valutazione dei piani del fabbisogno di personale, di mutate esigenze della programmazione sanitaria regionale, della rete dell’assistenza, di novelle legislative in materia, di disposizioni da parte delle competenti strutture regionali in merito alle modalità di attuazione delle norme del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 e in merito allo stato delle diverse procedure di stabilizzazione e di concorso avviate, così come in considerazione della predisposizione della programmazione del fabbisogno per l’anno 2018 e per l’anno 2019, sempre nel rispetto dei vincoli economico-finanziari del SSR e delle disposizioni statali, regionali e commissariali vigenti in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria.

L’Azienda ha facoltà di aumentare il numero dei posti.”

RITENUTO opportuno, in presenza dei presupposti ed in attuazione dei principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa (art. 97 Cost; L. 241/1990), ricoprire a tempo indeterminato due dei tre posti di dirigente analista previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020, tramite la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.Lgs.75/2017 e s.m.i. e revocare, contestualmente la deliberazione n.114/2019, con la quale l'Azienda, sulla scorta dell'autorizzazione regionale di cui alla nota n.294360 del 21.5.2018, ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, a n.1 posto nel ruolo tecnico, profilo professionale: Dirigente Analista per le esigenze della Uosd Sistema Informativo Sanitario;

RITENUTO pertanto, di ampliare da uno a due il numero dei posti dell'avviso pubblico riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i. per il profilo di dirigente analista, indetto con deliberazione n.16/2019;

- RITENUTO** di poter stabilizzare ai sensi dell'art.20, comma I, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i., e pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato a decorrere dal 1.4.2019, del Dr.Pasquale Ferrari e della Dr.ssa Maria Randazzo, nel profilo di Dirigente Analista, tramite stipula del contratto individuale di lavoro, essendo gli stessi in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa;
- di revocare la deliberazione n.114/2019, con la quale l'Azienda, sulla scorta dell'autorizzazione regionale di cui alla nota n.294360 del 21.5.2018, ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, a n.I posto nel ruolo tecnico, profilo professionale: Dirigente Analista per le esigenze della Uosd Sistema Informativo Sanitario;
- di dare atto, inoltre, che l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento, rientra nel budget del personale;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di ampliare da uno a due il numero dei posti dell'avviso pubblico riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma I del D.Lgs 75/2017 e s.m.i. per il profilo di dirigente analista, indetto con deliberazione n.16/2019;
- di stabilizzare ai sensi dell'art.20, comma I, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i., e pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato a decorrere dal 1.4.2019, del Dr.Pasquale Ferrari e della Dr.ssa Maria Randazzo, nel profilo di Dirigente Analista, tramite stipula del contratto individuale di lavoro, essendo gli stessi in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa;
- di revocare la deliberazione n.114/2019, con la quale l'Azienda, sulla scorta dell'autorizzazione regionale di cui alla nota n.294360 del 21.5.2018, ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, a n.I posto nel ruolo tecnico, profilo professionale: Dirigente Analista per le esigenze della Uosd Sistema Informativo Sanitario;
- di dare atto, inoltre, che l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento, rientra nel budget del personale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria.

Per Il Direttore della U.O.C.
Dr.ssa Floriana Rosati
f.to Luca de Lucia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00014 del 1.2.2019;
- PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uosd Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to Dott.ssa Ilde Coiro

DELIBERAZIONE

N. 199/CS DEL 29 Mar. 2019

Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data 29 Mar. 2019 _____

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data: 29 Mar. 2019

- data di esecutività: 29 Mar. 2019 _____

Deliberazione originale
Composta di n. 07 fogli
Esecutiva il, 29 Mar. 2019
Il Dirigente ad interim della Uosd Affari Generali
f.to (Dr.ssa Angela Antonietta Giuzio)