



Atto adottato dall'Azienda

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STARORDINARIO 359/CS07 Mag.2019

Numero

data

Oggetto: Indizione procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti nel ruolo sanitario:

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
 n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;
 n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;
 n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
 n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;
 n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

Esercizio 2019 Conto _____
 Centro di Costo 11020900
 Sottoconto n° _____
 Budget:
 - Assegnato € _____
 - Utilizzato € _____
 - Presente Atto € _____
 - Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

f.to Silvia Lucaferri

Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma f.to Silvia LucaferriIl Direttore della U.o.c.
Dr.ssa Floriana RosatiData _____ Firma f.toProposta n° 362 del 03-05-19**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**Data 6/5/2019

 IL DIRETTORE SANITARIO
 f.to Dott. Antonio Fortino
PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVOData 3/5/19

 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 f.to Dott. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 28 di cui n° _____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la normativa vigente in materia di superamento del precariato nell'ambito delle pubbliche amministrazioni che risulta essere la seguente:
- specifico per il comparto sanità: DPCM del 6.3.2015 "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";
 - L.208/2015 e s.m.i. "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)", in particolare l'art.1, comma 543;
 - D.Lg 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.";
- VISTO il Decreto Legislativo n.75 del 25.5.2017 e s.m.i. che ha introdotto, quindi, all'art.20, ulteriori disposizioni volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il comma 1 del citato art.20, che recita testualmente:
- "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.";*
- VISTO il comma 2 dello stesso articolo 20 che recita:
- "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
 - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";*

VISTO il comma 11 del più volte citato articolo 20 che prevede che “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”;

CONSIDERATO pertanto, che le disposizioni in materia di superamento del precariato di cui al comma 1 e 2 dell’art.20 del D.Lgs.75/2017 e s.m.i. si applicano al personale non dirigenziale e al personale dirigenziale medico, tecnico professionale e infermieristico del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTA la Circolare n.3/2017 “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”, integrata dalla successiva Circolare n.1/2018, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, consente alle Amministrazioni di procedere all’attuazione delle disposizioni di cui all’art.20 del D.Lgs.75/2017, tenuto conto, tuttavia, dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nelle aziende;

VISTA la nota prot.n.322059 del 31.5.2018 “Procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art.20 del D.Lgs 75/2017. Piano triennale dei fabbisogni del personale. Linee di Indirizzo per le Aziende ed Enti del SSR”, con la quale la Regione Lazio, sia per l’applicazione del comma 1 dell’art.20, sia per l’applicazione del comma 2 dello stesso articolo, invitava le Aziende ad adottare un’apposita delibera;

che, quindi, con deliberazione n.699/DG del 30.7.2018 l’Azienda aveva proceduto a:

... omissis...

- prendere atto delle risultanze della ricognizione effettuata, in via preventiva, del personale potenzialmente interessato alle procedure di cui all’art.20 comma 2 del D.Lgs.75/2017, come di seguito elencato:

profilo professionale	unità
Dirigente Medico disciplina Cardiologia	n.1
Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale	n.1
Dirigente Medico disciplina Ematologia	n.1
Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale	n.1
Dirigente Medico disciplina Oftalmologia	n.5
Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria	n.2
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	n.1

- rinviare a successivo separato atto la seconda fase dell’applicazione delle direttive regionali in materia di procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art.20, comma 2, del D.Lgs.75/2017;

... omissis...

RILEVATO che, a seguito di una nuova ricognizione effettuata, allo stato attuale non risulta più sussistere personale potenzialmente interessato alla procedure di cui all’art.20, comma 2 del D.Lgs.75/2017 e s.m.i. per la copertura di n.1 posto di Dirigente Medico disciplina di Medicina Trasfusionale;

VISTA la nota n.802767 del 14.12.2018 con la quale la Regione Lazio fornisce ulteriori direttive in merito all’applicazione dell’art.20 del D.Lgs.n.75/2017;

TENUTO CONTO delle disposizioni regionali di cui alle determinazioni della Regione Lazio n.G16991 del 7.12.2017 e n.G00832 del 25.1.2018 che hanno disposto l’indizione di concorsi straordinari con la riserva posti a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 1, comma 543, della Legge n. 208 del 28

dicembre 2015 e s.m.i., molti dei quali sono in corso di espletamento;

PRESO ATTO delle note n.22957 e n.22956 del 30.7.2018 con le quali si è proceduto ad informare le OO.SS. di categoria e la RSU aziendale della procedura di stabilizzazione in atto, nella previsione di cui all'art.4, comma 1 del D.Lgs.75/2017;

ACCERTATO che le unità sopra elencate – tutte interessate ai processi di erogazione dei livelli essenziali di assistenza - sono previste nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020 e che la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti che saranno individuati all'esito della procedura concorsuale rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente;

RITENUTO pertanto, di indire una procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti nel ruolo sanitario:
n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;
n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;
n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;
n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

di approvare sia il bando integrale che il bando per estratto della procedura concorsuale di cui trattasi, che sono parte integrante del presente provvedimento;

di far salvo, per la copertura dei posti di cui al presente avviso, il prioritario utilizzo delle graduatorie dei concorsi straordinari, in corso di definizione, ai sensi dell'art.1, comma 543, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e s.m.i., in ragione del principio di conservazione degli atti, di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

di dare atto che le unità sopra elencate sono previste nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020 e che la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti che saranno individuati all'esito della procedura concorsuale rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente;

di dare atto dell'avvenuta comunicazione alle OO.SS. di categoria e la RSU aziendale della procedura di stabilizzazione in atto, giuste note n.22957 e n.22956 del 30.7.2018;

di trasmettere alla Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria la richiesta di pubblicazione dei bandi, integrale e per estratto, rispettivamente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

di disporre la pubblicazione del bando integrale sul sito aziendale www.hsangiovanni.roma.it – sezione Concorsi e Avvisi;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- ❖ di indire una procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti nel ruolo sanitario:
 - n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
 - n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;
 - n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;
 - n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
 - n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;
 - n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.
- ❖ di approvare sia il bando integrale che il bando per estratto della procedura concorsuale di cui trattasi, che sono parte integrante del presente provvedimento;
- ❖ di far salvo, per la copertura dei posti di cui al presente avviso, il prioritario utilizzo delle graduatorie dei concorsi straordinari, in corso di definizione, ai sensi dell'art.1, comma 543, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e s.m.i., in ragione del principio di conservazione degli atti, di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
- ❖ di dare atto che le unità sopra elencate sono previste nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020 e che la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti che saranno individuati all'esito della procedura concorsuale rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente;
- ❖ di dare atto dell'avvenuta comunicazione alle OO.SS. di categoria e la RSU aziendale della procedura di stabilizzazione in atto, giuste note n.22957 e n.22956 del 30.7.2018;
- ❖ di trasmettere alla Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria la richiesta di pubblicazione dei bandi, integrale e per estratto, rispettivamente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- ❖ di disporre la pubblicazione del bando integrale sul sito aziendale www.hsangiovanni.roma.it – sezione Concorsi e Avvisi;

Il Direttore della U.O.C.
f.to Dr.ssa Floriana Rosati

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00014 del 1.2.2019;
- PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uoc Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

f.to **Dott.ssa Ilde Coiro**

**DELIBERAZIONE**N. 359/CS DEL 07 Mag.2019Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data07 Mag.2019

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

07 Mag.2019

- data di esecutività:

07 Mag.2019

Deliberazione originale
Composta di n. 28 fogli
Esecutiva il, 07 Mag.2019
Il Direttore f.f. della Uoc
Affari Generali e gestione amministrativa ALPI
f.to (Dr.ssa Angela Antonietta Giuzio

AZIENDA OSPEDALIERA COMPLESSO OSPEDALIERO
SAN GIOVANNI – ADDOLORATA - R O M A

Procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del d.lgs n.75/2017 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti nel ruolo sanitario:

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;

n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;

n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;

n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n._____/CS del _____, esecutiva ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, indice la procedura concorsuale finalizzata alla stabilizzazione del personale precario, in applicazione delle disposizioni di cui all'art.20, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti del ruolo sanitario:

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;

n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;

n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;

n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;

n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

Il presente bando è disciplinato dalle disposizioni di cui all'art 20, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e s.m.i., dal D.Lgs. 502/92 e s.m.i., dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dal DPR n. 483/1997 e s.m.i., dal DPR n.220/2001, nonché dalle disposizioni di cui ai CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria, SPTA, del Comparto Sanità, dal DPR n.445/2000, dalla circolare della Regione Lazio – Assessorato Sanità e Integrazione Socio-sanitaria prot. n. 0322059 del 31.05.2018, oltre che dalla normativa vigente sul pubblico impiego in quanto compatibile.

La procedura in questione, giusto quanto stabilito dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, non è soggetta alle norme in materia di mobilità contenute nell'art. 30, comma 2, bis del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. I - REQUISITI DI AMMISSIONE

➤ requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Ai sensi dell'art.38 del D.lgs n.165/2001 e s.m.i. sono ammessi a partecipare anche "i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente" nonché " i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di

soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria” (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche riferite al profilo oggetto del presente avviso, il cui accertamento sarà effettuato dall’Azienda Ospedaliera, in sede di visita preventiva ai sensi dell’art.41 del D.Lgs n.81/2008, prima dell’immissione in servizio;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all’impiego coloro che siano stati esclusi all’elettorato attivo;
- d) non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni ovvero dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- e) non aver riportato condanne penali, ovvero di aver riportato condanne penali, specificandone la tipologia, o avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia;

➤ **requisiti specifici previsti dall’art 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.**

Possono partecipare alla presente procedura concorsuale esclusivamente coloro che possiedono, entro la data di scadenza del termine di partecipazione, i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) presso l’Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, con esclusione di quelli di somministrazione presso pubbliche amministrazioni;
- b) aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l’Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata o anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale: ciò per il personale medico, “dirigenziale e no”, tecnico professionale e infermieristico.

Si precisa che la maturazione del requisito di anzianità presso l’Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata e le diverse amministrazioni del SSN si riferisce esclusivamente al personale sanitario dei profili di che trattasi.

➤ **requisiti specifici per il profilo professionale di Dirigente Medico:**

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso (o disciplina equipollente o disciplina affine);
- c) Iscrizione nell’albo dell’ordine dei medici chirurghi, autocertificata con dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000, di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

➤ **requisiti specifici per il profilo professionale di Dirigente Fisico:**

- a) diploma di laurea specialistica/magistrale in Fisica;
- b) specializzazione in Fisica Sanitaria (o disciplina equipollente o disciplina affine);

➤ **requisiti specifici per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico:**

- a) laurea triennale in “Tecniche di laboratorio biomedico” ovvero diploma universitario di “Tecnico sanitario di laboratorio biomedico”, conseguito ai sensi dell’art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., ovvero i diplomi e gli attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi del Decreto 27/07/2000, al diploma universitario ai fini dell’esercizio dell’attività professionale e dell’accesso ai pubblici uffici.
- b) iscrizione all’Albo professionale, ove prevista, autocertificata con dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000, di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in uno dei profili dirigenziali messi a bando.

ART.2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, redatta in carta semplice e senza autenticazione della firma, dovrà essere rivolta al Commissario Straordinario dell’Azienda Ospedaliera - Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata e deve essere inoltrata **entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

La corretta e completa compilazione della domanda (schema esemplificativo allegato n.1) e del curriculum (schema esemplificativo allegato n.2) consente infatti all’Azienda di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L’interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande di ammissione spedite a mezzo di:

1. **consegna diretta** all’Ufficio Protocollo dell’Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, Via dell’Amba Aradam n.9, piano terra, aperto dalle ore 8,30 alle ore 12,30 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15,00 alle ore 16 dal lunedì al giovedì (ad esclusione dei giorni prefestivi). Qualora il giorno di scadenza del presente bando cada nella giornata di sabato, l’invio della domanda in tale giorno potrà avvenire solo mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
2. **raccomandata con avviso di ricevimento** (a tal fine fa fede il timbro a data dell’ufficio postale accettante).). In tal caso, le domande devono essere inviate al seguente indirizzo: “Via dell’Amba Aradam n.9 00184 Roma”, apponendo sulla busta esterna la seguente dicitura “*Procedura concorsuale riservata ai sensi dell’art.20, comma 2, del d.lgs n.75/2017 e s.m.i.*”.
3. **trasmissione mediante PEC intestata al candidato** all’indirizzo ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it. In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF e l’oggetto deve riportare il titolo della presente selezione. Non sarà valido l’invio da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale o l’invio da casella di posta elettronica certificata della

quale non si è titolare. La posta elettronica certificata deve essere inviata entro e non oltre le ore 23:59 del giorno corrispondente al termine di scadenza. La casella di posta elettronica certificata utilizzata dal candidato si intende automaticamente eletta a domicilio informatico. Qualora in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si considerano, comunque, pervenute fuori termine, qualunque ne sia stata la causa, le domande presentate al servizio postale in tempo utile ma recapitate a questa Azienda oltre 10 giorni dal termine di scadenza.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per l'invio delle domande ed è priva di effetto la riserva di presentazione successiva eventualmente espressa dal candidato.

Il candidato dovrà apporre la firma in calce alla domanda; la mancata apposizione della firma in calce alla domanda determina l'esclusione dal concorso e tale mancanza non può in alcun modo essere sanata.

L'Azienda/Ente non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Si rende noto che le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e quelle inviate dopo la data di scadenza non saranno ritenute valide.

La domanda deve essere datata e firmata. Non sono prese in considerazione le domande non firmate del candidato.

Nella domanda il candidato deve indicare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza;
- b) la procedura concorsuale a cui si intende partecipare;
- c) l'indicazione della cittadinanza posseduta (nel caso di possesso di cittadinanza di un paese straniero dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- d) il Comune di iscrizione nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate: in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni né di essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) la posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari;
- i) i titoli di studio posseduti, ciascuno con l'indicazione della data, sede e denominazione dell'istituto presso il quale gli stessi sono stati conseguiti. Nel caso di titolo conseguito all'estero deve essere indicato il provvedimento di riconoscimento in Italia.

- j) l'iscrizione all'Albo;
- k) il possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla procedura concorsuale cui si intende partecipare e pertanto di:
 - risultare titolare di un contratto di lavoro flessibile, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) presso l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata;
 - aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata o anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (ciò per il personale medico, "dirigenziale e no", tecnico professionale e infermieristico).
- l) i servizi prestati con l'indicazione di quelli che danno diritto alla partecipazione alla presente procedura, che dia evidenza di quanto segue:
 - dell'Azienda o Ente presso cui si è prestato servizio;
 - della tipologia del contratto di lavoro flessibile;
 - dell'esatto profilo professionale rivestito;
 - delle date iniziali e finali dei relativi periodi di attività;
 - delle eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti;
- m) il consenso al trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679);
- n) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla selezione, nonché l'eventuale recapito telefonico ed l'indirizzo e-mail. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata.

Il candidato dovrà specificare, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Altresì, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o specifico, determina l'esclusione dal concorso, eccetto i casi in cui il possesso dei requisiti di cui ai suddetti punti non possa comunque desumersi dal contenuto della domanda e/o della documentazione prodotta.

ART.3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare:

- a) un elenco, in carta semplice e in triplice copia, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato;
- b) un curriculum formativo e professionale **datato, firmato** (schema esemplificativo allegato n.2) e formalmente documentato redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n.445/2000;
- c) tutta la documentazione relativa ai titoli che si ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione; le eventuali pubblicazioni devono essere edite a stampa e possono essere presentate in originale, in copia autenticata o in fotocopia con allegata la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante la conformità all'originale;
- a) una fotocopia di un valido documento di identità;

I candidati non possono produrre certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.15 lettera a), della Legge n.183/2011.

ART. 4 - AUTOCERTIFICAZIONE

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46 DPR 445/2000) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000) devono essere rilasciate una sola volta, nel corpo del Curriculum formativo e professionale, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, seguendo il fac simile allegato, corredato da unica fotocopia fronte retro di un valido documento di identità.

I candidati sono pertanto tenuti ad attenersi scrupolosamente alla presente disposizione.

Ogni dichiarazione deve contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'Azienda è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmetterne le risultanze all'autorità competente.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previsti dalla certificazione che sostituiscono.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

Modalità da seguire per le dichiarazioni sostitutive:

- le dichiarazioni relative al titolo di studio, abilitazione, etc., devono indicare la struttura presso la quale sono stati conseguiti i relativi diplomi, nonché la data di conseguimento, la votazione riportata e la durata del corso. Il titolo di studio conseguito all'estero, deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, il riconoscimento al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità;
- nelle dichiarazioni inerenti i servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare: l'esatta denominazione e l'indirizzo dell'ente presso il quale il servizio è prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente, libera professione, etc.); se trattasi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore settimanali); profilo professionale; periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno di inizio e di cessazione), nonché eventuali periodi di interruzione del rapporto e loro motivo; posizione in ordine al disposto di cui all'art. 46 DPR 761/1979, con precisazione della misura dell'eventuale riduzione del punteggio di anzianità, per i servizi prestati presso il SSN; motivo di cessazione del rapporto;
- per i periodi di servizio prestati all'estero o presso organismi internazionali, valutabili nei titoli di carriera ai sensi art. 23 DPR 483/1997, occorre che gli interessati specifichino, oltre a tutte le informazioni di cui al punto precedente, anche il riconoscimento al servizio italiano, rilasciato dalle autorità competenti ai sensi della normativa vigente, che deve essere ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, valutabili nei titoli di carriera;

- per le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto è necessario che il candidato specifichi: l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale e l'eventuale disciplina di inquadramento, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile, l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato alla sua realizzazione;
- per le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi di aggiornamento: denominazione dell'ente che organizza il corso, sede di svolgimento, data/e di svolgimento, numero di ore formative effettuate e se trattasi di eventi con verifica finale;
- per le dichiarazioni relative ad incarichi di docenza conferiti da enti pubblici: denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, oggetto/materia della docenza e ore effettive di lezione svolte.

Per quanto riguarda le pubblicazioni, si ribadisce che, dovendo essere edite a stampa, devono essere comunque allegate almeno in copia; il candidato pertanto è tenuto ad evidenziare il proprio nome e ad indicare il numero progressivo con cui ogni singolo scritto è contrassegnato nell'elenco dei documenti.

ART.5 - AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda. L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande ed alla documentazione a queste allegate, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o pervenute fuori dei termini iniziale e finale o da indirizzo di posta elettronica certificata non personale, è disposta con provvedimento del Commissario Straordinario.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata e/o raccomandata con ricevuta di ritorno nei termini previsti dalla normativa vigente.

ART.6 - COMMISSIONI ESAMINATRICI

➤ **per il profilo professionale di Dirigente Medico**

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo le modalità indicate dagli artt.5 e 6 del DPR n.483/1997 e nel rispetto di quanto disposto dall'art.35-bis del D.Lgs.n.165/2001 e sarà composta in conformità a quanto previsto dall'art. 25 del D.P.R. n.483/1997.

La Commissione prevista dall'art.6 del D.P.R. n.483/1997, procederà a pubblico sorteggio per la designazione dei componenti della commissione d'esame, presso la Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda, sita in Via dell'Amba Aradam n.9- Roma, alle ore 9 del primo lunedì non festivo successivo alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e, ove necessario, ogni lunedì successivo non festivo presso la medesima sede ed il medesimo orario.

Per quanto riguarda la conoscenza della lingua inglese e degli elementi di informatica, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti,

➤ **per il profilo professionale di Dirigente Fisico**

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo le modalità indicate dagli artt.5 e 6 del DPR n.483/1997 e nel rispetto di quanto disposto dall'art.35-bis del D.Lgs.n.165/2001 e sarà composta in conformità a quanto previsto dall'art. 49 del D.P.R. n.483/1997.

La Commissione prevista dall'art.6 del D.P.R. n.483/1997, procederà a pubblico sorteggio per la designazione dei componenti della commissione d'esame, presso la Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda, sita in Via dell'Amba Aradam n.9- Roma, alle ore 9 del primo lunedì non festivo successivo alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e, ove necessario, ogni lunedì successivo non festivo presso la medesima sede ed il medesimo orario.

Per quanto riguarda la conoscenza della lingua inglese e degli elementi di informatica, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.

➤ **per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico:**

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo le modalità indicate dall'art.6 del DPR n.220/2001 e nel rispetto di quanto disposto dall'art.35-bis del D.Lgs.n.165/2001 e sarà composta in conformità a quanto previsto dall'art. 44 del D.P.R. n.220/2001.

Per quanto riguarda la conoscenza della lingua inglese e degli elementi di informatica, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.

ART.7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE D'ESAME

➤ **per il profilo professionale di Dirigente Medico**

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti ripartiti nel modo seguente, così come previsto dal DPR n.483/1997:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: 10;
- b) titoli accademici e di studio: 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3;
- d) curriculum formativo e professionale: 4.

Per la valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20,21,22,23, 27 del DPR 483/97.

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 27 del DPR 483/97.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale saranno applicati i criteri previsti dall'art.11 del DPR 483/97.

Le prove di esame sono le seguenti:

- a) Prova scritta: "relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa";
- b) Prova pratica: " su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso." La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.
- c) Prova orale: "sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire".

Ai sensi dell'art.37 del D.gs. n.165/01 e s.m.i. si effettua, nell'ambito della prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 per le prove scritta e pratica e di almeno 14/20 per la prova orale.

➤ **per il profilo professionale di Dirigente Fisico**

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti ripartiti nel modo seguente, così come previsto dal DPR n.483/1997:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: 10;
- b) titoli accademici e di studio: 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3;
- d) curriculum formativo e professionale: 4.

Per la valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20,21,22,23 e 51 del DPR 483/97.

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio saranno applicate le disposizioni di cui all'art.51 del DPR 483/97.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale saranno applicati i criteri previsti dall'art.11 del DPR 483/97.

Le prove di esame sono le seguenti:

- a) Prova scritta: "svolgimento di un tema su argomenti inerenti alla disciplina a concorso e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa";

b) Prova pratica: “esecuzione di misure strumentali o di prove di laboratorio o soluzione di un test su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito.”

c) Prova orale: “sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire”.

Ai sensi dell'art.37 del D.gs. n.165/01 e s.m.i. si effettua, nell'ambito della prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 per le prove scritte e pratica e di almeno 14/20 per la prova orale.

➤ **per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico:**

La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta,
- b) 20 punti per la prova pratica,
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 15;
- titoli accademici e di studio e pubblicazioni: punti 2,5;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 2,5;
- curriculum formativo e professionale: punti 10.

La valutazione dei titoli è effettuata con le modalità stabilite all'art. 11 del DPR 220/200.

Le prove d'esame sono le seguenti:

- prova scritta: verterà su argomento scelto dalla commissione attinente alla materia oggetto del concorso mediante svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta multipla;
- prova pratica: consisterà nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;
- prova orale: vertente sulle materie attinenti al profilo specifico; nella prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Il superamento di ciascuna delle previste prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 per la prova scritta e di almeno 14/20 per la prova pratica e per la prova orale.

ART.8 - DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

Tutti gli aspiranti ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura concorsuale saranno convocati per sostenere le prove d'esame attraverso la pubblicazione del calendario delle stesse sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4a serie speciale – concorsi ed esami, Sezione Diari, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova scritta, e 20 giorni prima della prova pratica/orale, senza invio di comunicazione al domicilio e sul sito web aziendale www.hsangiovanni.roma.it – sezione Concorsi e Avvisi.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alle prove pratica e orale, verrà data comunicazione secondo le modalità stabilite nella convocazione.

I candidati convocati per le prove dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità e fotocopia dello stesso.

La mancata presentazione nella sede, nel giorno e all'orario fissati, sarà considerata rinuncia.

I candidati sono invitati a consultare il sito aziendale dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento del presente concorso pubblico.

ART.9 - FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria generale sarà formulata – per ogni singola procedura concorsuale - dall'apposita Commissione secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle prove di esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

Alla conclusione delle procedure concorsuali è adottata, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, con espresso atto del Commissario Straordinario dell'Azienda la graduatoria finale di merito che deve riportare i nominativi dei vincitori, i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame.

La graduatoria sarà pubblicata nel BURL oltre che nel sito aziendale.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati vincitori.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, previa verifica della sussistenza dei requisiti autocertificati dai candidati.

ART.10 - MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE.

Il vincitore, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a presentare, pena la mancata stipula del contratto stesso, i documenti necessari per l'assunzione elencati nella richiesta stessa, attraverso una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (per i candidati provvisti di PEC indicata nella domanda di partecipazione al bando);
- raccomandata A.R.

In tale caso la mancata risposta entro 30 giorni a partire dalla data di ricezione della raccomandata o della comunicazione mediante posta elettronica certificata sarà considerata rinuncia.

ART.11 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale a tempo indeterminato.

Verificata la sussistenza dei requisiti, si procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorreranno dalle date di effettiva presa di servizio.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme, ed in particolare di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Nel contratto individuale di lavoro sarà prevista la permanenza presso l'Azienda per almeno cinque anni.

ART.12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata con sede in Roma, Via dell'Amba Aradam n.9, in qualità di Titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali dei candidati saranno trattati in osservanza del Regolamento UE 2016/679. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti pubblici o privati.

Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679.

ART.13 - RESTITUZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE PRESENTATA

La documentazione allegata alla domanda potrà essere restituita ai candidati, previa specifica richiesta.

I candidati che hanno sostenuto le prove (anche se collocati in graduatoria) potranno richiedere la restituzione dei documenti solo dopo il 120° giorno dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria.

In caso di eventuali ricorsi dinanzi al competente organo, la restituzione potrà avvenire solo dopo l'esito di tali ricorsi.

La restituzione dei documenti potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine, per il candidato non presentatosi alle prove d'esame, ovvero, per chi, prima dell'insediamento della Commissione esaminatrice, dichiara espressamente di rinunciare alla partecipazione al concorso.

Nel caso in cui la restituzione avvenga tramite il servizio postale, le spese saranno a totale carico degli interessati.

ART.14 - NORME DI SALVAGUARDIA

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge in materia. L'Azienda Ospedaliera San Giovanni - Addolorata si riserva piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

L'Azienda si riserva di modificare e integrare il numero dei posti previsti dal presente bando, in considerazione di valutazioni da parte del Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei L.E.A, delle risultanze dell'attività di sviluppo della metodologia di valutazione dei piani del fabbisogno di personale, di mutate esigenze della programmazione sanitaria regionale, della rete dell'assistenza, di novelle legislative in materia, di disposizioni da parte delle competenti strutture regionali in merito alle modalità di attuazione delle norme del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 e in merito allo stato delle diverse procedure di stabilizzazione e di concorso avviate, così come in considerazione della predisposizione della programmazione del fabbisogno per l'anno 2018 e per l'anno 2019, sempre nel rispetto dei vincoli economico-finanziari del SSR e delle disposizioni statali, regionali e commissariali vigenti in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria.

La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti l'assunzione del personale presso il Servizio Sanitario Nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo è il Direttore della Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso la Uoc Politiche del Personale e Gestione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera - Complesso Ospedaliero S. Giovanni - Addolorata, via dell'Amba Aradam, n. 9- 00184 – Roma tel.06 77053291 – 3672 – 3238 – 3293.

Il presente bando comprensivo dello schema di domanda è disponibile sul sito aziendale: www.hsangiovanni.roma.it – sezione **Concorsi e Avvisi**.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr.ssa Ilde Coiro

ALLEGATO N.I

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Commissario Straordinario dell’Azienda
Ospedaliera Complesso Ospedaliero
San Giovanni Addolorata
Via dell’Amba Aradam n.9 - 00184 Roma

Il sottoscritto COGNOME..... NOME.....
nato a il
codice fiscale
residente in Prov. CAP
Via/Piazza n
Recapiti telefonici
E mailPEC.....

Domicilio presso il quale inviare ogni comunicazione (*indicare unicamente se diverso dalla residenza*):
Via / Piazza n.....
Località Prov. CAP
Recapiti telefonici.....

Preso visione del bando emesso dalla Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura concorsuale - indetta con deliberazione n____ /CS del _____ e pubblicata sul BURL n.____ del _____, e G.U. n. ____ del _____ - riservata ai sensi dell’art.20, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. per l’eventuale copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno del seguente posto nel ruolo sanitario_____

_____ (*indicare il profilo professionale per il quale si intende partecipare*).

A tal fine, consapevole delle pene previste dagli artt.75 e 76 del D.P.R. n.445/00 per mendaci dichiarazioni e falsità in atti ai sensi degli artt.46 e 47 del suddetto D.P.R., dichiara:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza (1)
OPPURE di essere in una delle condizioni di cui all'art.1) "Requisiti generali di ammissione" del bando e precisamente (2).....;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune (o Stato Estero) di
OPPURE di non essere iscritto nelle liste elettorale per il seguente motivo (3).....;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso
OPPURE (4).....;
- di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni ovvero dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di aver effettuato il servizio militare di leva oppure servizio civile dal ovvero di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio: _____ (ciascuno con l'indicazione della data, sede e denominazione dell'istituto presso il quale lo stesso sia stato conseguito; nel caso di titolo conseguito all'estero deve essere indicato il provvedimento di riconoscimento in Italia;
- eventuale iscrizione all'Alboal n.....(in caso di iscrizione in Albo/Collegio di Paese dell'Unione Europea, indicare quale
- di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla procedura concorsuale cui si intende partecipare e pertanto di:
 - risultare titolare di un contratto di lavoro flessibile, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28 agosto 2015) presso l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata;
 - aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata

o anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (ciò per il personale medico, “dirigenziale e no”, tecnico professionale e infermieristico);

- di avere prestato / di prestare servizio presso le sotto indicate pubbliche amministrazioni (specificare in maniera dettagliata le attività svolte indicando l’Azienda o Ente presso cui si è prestato servizio, la tipologia del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato / determinato – contratto libero professionale – collaborazione coordinata e continuativa ecc), l’esatto profilo professionale rivestito, ivi compresa la disciplina di inquadramento, le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività, eventuali interruzioni (aspettativa senza retribuzione, sospensione cautelare, ecc));
- di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto a preferenza a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. 487/1994, art. 5 e successive modificazioni ed integrazioni.....;
- che le dichiarazioni rese sono documentabili;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e alla trasmissione degli stessi anche alle Aziende Sanitarie interessate alla procedura.
- si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di indirizzo sollevando l’Amministrazione da responsabilità in caso di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio indicato nella domanda;
- di essere il titolare dell’indirizzo di Posta Elettronica Certificata dal quale è stata inviata la presente documentazione (per coloro che inviano la domanda per PEC);
- di avere adeguata conoscenza della lingua inglese oggetto di valutazione nell’ambito della prova orale.
- di avere necessità del seguente ausilio per lo svolgimento delle prove scritta/pratica/orale in relazione al proprio handicap.....e dei seguenti tempi aggiuntivi; (5)
- indicare il numero dei figli
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni contenute nel bando;

- di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, si incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere e che l'Azienda provvederà alla trasmissione degli atti alle competenti autorità giudiziarie, ai collegi/ordini, alle Amministrazioni di appartenenza;
- di essere informato che la Commissione esaminatrice provvederà a pubblicare il calendario delle prove di esame sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4^a Serie speciale Concorsi ed esami, Sezione Diari e sul sito web aziendale www.hsangiovanni.roma.it – sezione Concorsi e Avvisi, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova scritta e 20 giorni prima della prova pratica/orale;

Allega:

- elenco datato e firmato di eventuali documenti e titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo
- curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n.445/2000
- una fotocopia fronte retro di valido documento di identità
- copia della ricevuta di versamento del contributo di partecipazione di **10 euro**

Data _____

Firma..... (6)

Note per la compilazione della domanda

- 1) Specificare di quale Stato membro dell'Unione Europea.
- 2) non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.; di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- 3) In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste, indicarne i motivi.
- 4) In caso affermativo specificare le condanne riportate.
- 5) Indicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, per sostenere la prova scritta/pratica/orale, cui ha diritto ai sensi dell'art.20 della Legge 5.2.92, n.104 ed allegare documentazione sanitaria probante
- 6) La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

FORMULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DPR 445/2000
(DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETA')

Il sottoscritto COGNOME..... NOME.....
nato a il
codice fiscale
residente in Prov. CAP
Via/Piazza n
Recapiti telefonici
E mailPEC.....

in relazione alla domanda di partecipazione alla procedura concorsuale - indetta con deliberazione n. ____ /CS del ____ e pubblicata sul BURL n. ____ del ____, e G.U. n. ____ del ____ - riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i. per l'eventuale copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno del seguente posto nel ruolo sanitario _____ (indicare il profilo professionale per il quale si intende partecipare), consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

i seguenti stati, fatti e qualità personali:

Titoli di studio:

Laurea inconseguita presso voto in data

Per i titoli conseguiti all'Estero: Riconoscimento n.rilasciato da..... il

Per la laurea specialistica o per la laurea magistrale: classe di appartenenza

Per titolo equipollente, i riferimenti normativi di equiparazione:

Altro (es. Dottorato di ricerca, Master universitario) conseguito presso in data

Iscrizione all'Alboal n.....
ovvero indicare il Paese Europeo di iscrizione

Esperienze lavorative e/o professionali:

- attività svolta.....
- Azienda / Ente (indicare esatta denominazione).....
- dal (gg/mm/aaaa) al (gg/mm/aaaa)
- profilo professionale (indicare esatta denominazione, disciplina:
- tipologia del rapporto di lavoro.....(subordinato tempo indeterminato / subordinato a tempo determinato / di collaborazione coordinata e continuativa/ ecc)
- a tempo pieno / a tempo parziale:
- ricorrono / non ricorrono (cancellare l'ipotesi che non interessa solo in caso di servizi presso SSN) le condizioni di cui all'art. 46 ultimo comma DPR 761/1979
- indicare i periodi di interruzione del servizio per aspettativa/congedo o altre assenze non retribuite: dal (gg/mm/aaaa) al (gg/mm/aaaa)(motivazione dell'assenza

Pubblicazioni /abstract / poster / altro presentate (indicare se originale, copia conforme o altro):

- titolo:.....
- data
- autori
- Rivista scientifica / altro
- Originale/copia conforme/file PDF (cancellare le ipotesi che non interessano).....

Attività di docenza svolte:

- titolo del Corso
- Ente Organizzatore
- data/e di svolgimento..... ore docenza n.
- materia di insegnamento:.....

Partecipazione ad attività di aggiornamento, convegni, seminari, etc:

- titolo del Corso
- Ente Organizzatore / Luogo di svolgimento.....
- data/e di svolgimento..... ore complessive n.
- modalità di svolgimento (indicare se come uditore o come relatore; con esame finale o senza; se con ECM e quanti):

Altre attività svolte (utilizzare questo spazio per dichiarare, ad esempio, borse di studio, assegni di ricerca, tirocini volontari ed attività similari, seguendo lo schema utilizzato per le esperienze lavorative e/o professionali):

.....
.....
.....

(Solo per i cittadini di Stati membri della Unione Europea)

Dichiarazione relativa al godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, ad eccezione della cittadinanza italiana, nonché di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana:

.....
.....

Il sottoscritto dichiara inoltre che le fotocopie eventualmente allegate sono conformi agli originali in suo possesso e che quanto dichiarato nella domanda e nel presente curriculum corrisponde al vero.

Si allega fotocopia fronte retro di un valido documento di identità.

Luogo e data

FIRMA.....

AZIENDA OSPEDALIERA

COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI – ADDOLORATA

Procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del d.lgs n.75/2017 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti nel ruolo sanitario:

- n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;**
- n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;**
- n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;**
- n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;**
- n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;**
- n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.**

È indetta una procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art.20, comma 2, del d.lgs n.75/2017 e s.m.i. per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno dei seguenti posti nel ruolo sanitario:

- n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
- n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Maxillo Facciale;
- n.1 posto di Dirigente Medico disciplina Ematologia;
- n.5 posti di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
- n.2 posti di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria;
- n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

La domanda su carta semplice e corredata dei documenti prescritti, deve essere inviata entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando per estratto sulla G.U. della Repubblica Italiana. Qualora il giorno di scadenza sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il presente bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. ____ del ____ ed è disponibile sul sito Internet Aziendale www.hsangiovanni.roma.it – sezione Concorsi e Avvisi.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso la Uoc Politiche del Personale e Gestione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera - Complesso Ospedaliero S. Giovanni - Addolorata, via dell'Amba Aradam, n. 9- 00184 – Roma tel.06 77053291 – 3672 – 3482 -3483.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr.ssa Ilde Coiro