

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: *Modifica del comma 2 dell'articolo 6 del "Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art 113 del D.lgs. 50/2016 smi", approvato con deliberazione n. 689 DG del 17/8/2017*

Esercizio _____ Conto _____

Centro di Costo _____

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e
Patrimoniale

Data.....

Struttura proponente**DIREZIONE GENERALE**

Proposta n. . 456 del 30.06.2021 (DIG)

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data _____

IL DIRETTORE SANITARIO

Patrizia Magrini

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Fiore

Gli estremi della registrazione e della data di pubblicazione sono riportati nell'ultimo foglio allegato alla presente delibera.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e s.m.i.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021, con il quale la Dottoressa Tiziana Frittelli è stata nominata Direttore generale dell'Azienda San Giovanni - Addolorata ("A.O.S.G.A.");
- VISTO l'articolo 113 (*Incentivi per funzioni tecniche*) del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 ("*Codice dei contratti pubblici*") e successive modifiche e integrazioni;
- PRESO ATTO che, ai sensi e in applicazione della citata previsione normativa, la Direzione generale dell'A.O.S.G.A. ha, a suo tempo, approvato con deliberazione n. 689 DG del 17/8/2017 il "*Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art 113 del D.lgs. 50/2016 smi*" applicabile in sede aziendale;
- VALUTATO opportuno, in fase di insediamento dell'attuale Direzione aziendale, procedere, in prospettiva, ad una rivisitazione e aggiornamento generale dei suddetti assetti regolamentari da concordare in sede di contrattazione decentrata;
- RITENUTO, peraltro, allo stato, opportuno, già da ora, nelle more della suddetta revisione concordata, procedere, comunque, in via immediata, alla rivisitazione, in particolare, della specifica previsione regolamentare di cui al comma 2 dell'articolo 6 secondo cui, in sede di corresponsione e ripartizione dell'incentivo disposta con provvedimento del Dirigente del Servizio competente, ai sensi del precedente comma 1, qualora, nell'ambito dei profili componenti il Gruppo di Lavoro vertente sul percorso di acquisizione e gestione dei contratti in argomento, venga individuata una figura dirigenziale - alla quale, secondo il citato articolo 113 del Codice Appalti, non spettano i compensi incentivanti correlati a detti profili - gli stessi compensi "*... verranno distribuiti in eguali percentuali sul restante personale del comparto impegnato con i ruoli predetti nello stesso appalto*";
- CONSIDERATO a tale riguardo, nel merito, che tale ultima previsione non appare in linea con la complessiva ratio del citato articolo 113 nonché dello stesso Regolamento aziendale, secondo cui, nella costituzione del Gruppo di lavoro, gli incarichi per le funzioni tecniche ammessi all'incentivazione devono tendere a coinvolgere progressivamente ed obbligatoriamente tutti i dipendenti idonei dell'Azienda, "*ognuno in relazione alle proprie funzioni ed al proprio profilo funzionale*" (articolo 2)
- RITENUTO pertanto, opportuno procedere in via immediata e diretta alla revisione di detta specifica previsione, nelle more della conclusiva e più generale revisione degli assetti regolamentari in parola in sede di relativa contrattazione integrativa;

- CONSIDERATO in tale prospettiva, che - ferme restando le attuali percentuali e competenze economiche allo stato previste dal Regolamento in argomento per i vari ruoli interessati al percorso di acquisizione e gestione dei contratti di cui all'articolo 113 del Codice degli appalti in quanto ricoperti dal personale aziendale di Comparto - risulta, quindi, al contempo, appropriato ed opportuno emendare in via immediata il sopra citato comma 2 dell'articolo 6 del medesimo Regolamento per la parte in cui - nei casi in cui i ruoli di RUP o DEC siano ricoperti da personale dirigente - si prevede che gli emolumenti previsti con riguardo a detti ruoli *“siano distribuiti in eguali percentuali sul restante personale del comparto impegnato con i ruoli predetti nello stesso appalto”*, disponendo, con effetto immediato, la relativa modifica così come segue: *“Nel caso di individuazione di figura dirigenziale quale RUP o DEC, gli emolumenti previsti secondo le percentuali di ripartizione di cui all'articolo 5 non sono oggetto di corresponsione e costituiscono economie di gestione senza concorrere alla formazione del Fondo di Incentivazione”*;
- ATTESO che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESO, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio;
- IN VIRTU' dei poteri conferiti con il suddetto Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;
- VISTO il parere favorevole Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

IL DIRETTORE GENERALE

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di emendare con effetto immediato - nelle more della conclusiva e più generale revisione, in sede di relativa contrattazione integrativa, degli assetti disciplinari di cui al *“Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art 113 del D.lgs. 50/2016 smi”*, approvato con Deliberazione n. 689 DG del 17/8/2017 - il comma 2 dell'articolo 6 del medesimo Regolamento, secondo il seguente testo: *“Nel caso di individuazione di figura dirigenziale quale RUP o DEC, gli emolumenti previsti secondo le percentuali di ripartizione di cui all'articolo 5 non sono oggetto di corresponsione e costituiscono economie di gestione senza concorrere alla formazione del Fondo di Incentivazione”*;
- di trasmettere la presente delibera agli uffici interessati, per l'immediata applicazione, dandone altresì contestuale comunicazione alle OO.SS. e RSU aziendali di Comparto.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 4 pagine, compreso il frontespizio, di n. 1 foglio di registrazione e pubblicazione

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Tiziana Frittelli**